



www.ccbrianconnais.fr

## **DELIBERATION** **N°2018-3 du 13 février 2018**

**OBJET - Personnel – Création de trois postes permanents au pôle « Ressources et Administration générale » et de trois postes non permanents au service « Gestion et valorisation des Déchets » – Modification du tableau des effectifs**

*Rapporteur : M. le Vice-Président en charge du pôle « Ressources et Administration générale », S.FINE*  
*Annexe : Tableau des effectifs*

Le 13 février 2018 à 18 heures 30, le Conseil Communautaire s'est réuni en séance ordinaire, suite à la convocation du 07 février 2018 en la salle du Conseil, Les Cordeliers, sous la présidence de M. Gérard FROMM.

Nombre de conseillers en exercice : 36

Présents : 26 de la délibération n°2018-1 à la délibération 2018-4  
27 de la délibération n°2018-5 à la délibération n°2018-8

Nombre de pouvoirs : 7 pouvoirs de la délibération n°2018-1 à la délibération 2018-4  
6 pouvoirs de la délibération n°2018-5 à la délibération n°2018-8

M. Jean-Pierre SEVREZ est nommé secrétaire de séance.

**Sont présents :** M. Gérard FROMM, Mme Nicole GUERIN, Mme Francine DAERDEN, Mme Fanny BOVETTO, M. Yvon AIGUIER, Mme Marie MARCHELLO, Mme Renée PETELET, M. Mohamed DJEFFAL, Mme Claude JIMENEZ (à partir de la délibération n°2018-5), M. Romain GRYZKA, Mme Catherine VALDENNAIRE, Mme Catherine MUHLACH, M. Jean-Franck VIOUJAS, M. Jean-Pierre SEVREZ, Mme Anne-Marie FORGEOUX, M. Roger GUGLIEMETTI, M. Guy HERMITTE, M. Jean-Louis CHEVALIER, M. Pierre LEROY, Mme Catherine BLANCHARD, Mme Martine ALYRE, M. Nicolas GALLIANO, M. Gilles PERLI, M. Emeric SALLE, M. Thierry BOUCHIÉ, M. Olivier FONS, M. Sébastien FINE.

**Ont donné pouvoir :** Mme Catherine GUIGLI à Mme Francine DAERDEN  
M. Maurice DUFOUR à Mme Nicole GUERIN  
M. Gilles MARTINEZ à M. Gérard FROMM  
M. Bruno DAVANTURE à M. Mohamed DJEFFAL  
Mme Claude JIMENEZ à Mme Renée PETELET (de la délibération n°2018-1 à la délibération 2018-4)  
M. Jean-Marius BARNEOUD à M. Jean-Franck VIOUJAS  
Mme Patricia ARNAUD à M. Sébastien FINE

**Vu** le Code général des collectivités territoriales,

**Vu** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment son article 3 2° (accroissement saisonnier d'activité) et 34,

**Vu** la délibération n° 2017-73 du 2 août 2017 créant notamment un emploi non permanent d'adjoint administratif de catégorie C à temps complet au motif de l'accroissement temporaire d'activité pour renforcer le service des ressources humaines,

**Vu** la délibération n° 2017-104 du 14 novembre 2017 créant notamment un emploi permanent de catégorie B du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux pour le futur chargé de communication,

**Vu** le tableau des effectifs,

**Considérant** qu'au regard des conditions climatiques, le service « Gestion et valorisation des déchets » sollicite la création de trois postes non permanents (non titulaires) à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires pour une durée de 5 mois maximum en raison d'un accroissement saisonnier d'activité afin d'exercer les missions d'équipiers de collecte (ripeur ou chauffeur-ripeur),

**Considérant** que suite à la réorganisation des services du pôle « Ressources et Administration générale », un agent assurant le secrétariat RH à temps complet, a été nommé « Assistante administrative et technique » au sein du service « Fonctionnement Institutionnel » de la CCB, il est nécessaire de créer un poste permanent d'adjoint administratif de catégorie C à temps complet à raison de 35h00 hebdomadaires afin de pouvoir remplacer la secrétaire RH,

**Considérant** que suite aux deux départs du responsable marchés publics et de la responsable juridique et achats, et suite à la transformation du besoin de la collectivité et dans l'intérêt du service, il est nécessaire pour le pôle « Ressources et Administration générale » de créer un emploi permanent de catégorie B du cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet pour renforcer le service « administration générale, juridique et achats » et de créer un emploi permanent de catégorie A du cadre d'emplois des attachés territoriaux à temps complet afin de créer un poste de « Chef du pôle Ressources et Administration générale »,

**Considérant** que la délibération créant l'emploi précise le ou les grades correspondant à l'emploi créé, il n'est pas nécessaire de créer plusieurs emplois pour pouvoir se laisser la latitude de recruter sur différents grades,

**Vu** l'avis favorable de la Commission AGF du 17/01/2018 ;

**Vu** l'avis favorable du Bureau du 22/01/2018 ;

**Le Conseil Communautaire à l'unanimité :**

**Recrutements - créations de poste**

❖ **Pour le service RH**

- Décide de la suppression d'un emploi non permanent d'adjoint administratif de catégorie C de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires.

Et décide de la création d'un emploi permanent d'adjoint administratif de catégorie C de la filière administrative à temps complet à raison de 35h00 hebdomadaires afin de pouvoir remplacer la secrétaire RH.

- Inscrit au budget les crédits correspondants.
- Modifie le tableau des effectifs en conséquence

Création	Suppression
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Un emploi permanent d'adjoint administratif de catégorie C de la filière administrative à temps complet à raison de 35h00 hebdomadaires afin de pouvoir remplacer la secrétaire RH ;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Un emploi non permanent d'adjoint administratif de catégorie C de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires, créé initialement pour renforcer le service RH pour raison d'accroissement temporaire d'activité.</li></ul>

❖ **Pour le pôle « Ressources et Administration générale »**

- Décide de la suppression d'un emploi permanent d'attaché territorial de catégorie A de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires.

Et décide de la création d'un emploi permanent du cadre d'emplois des attachés territoriaux de catégorie A à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires afin que l'agent exerce les fonctions de chef du pôle « Ressources et Administration générale ».

- Décide de la suppression d'un emploi permanent d'attaché territorial de catégorie A de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires.

Et décide de la création d'un emploi permanent du cadre d'emplois de catégorie B de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires pour renforcer le service « administration générale, juridique et achats » afin que l'agent exerce les missions de gestionnaire des marchés publics.

- Inscrit au budget les crédits correspondants.
- Modifie le tableau des effectifs en conséquence

Création	Suppression
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Un emploi permanent du cadre d'emplois des attachés territoriaux de catégorie A à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires afin que l'agent exerce les fonctions de chef du pôle « Ressources et Administration générale ».</li><li>■ Un emploi permanent du cadre d'emplois de catégorie B de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires pour renforcer le service « administration générale, juridique et achats » afin que l'agent exerce les missions de gestionnaire des marchés publics.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Deux emplois permanents d'attaché territorial de catégorie A de la filière administrative à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires.</li></ul>

❖ **Pour le service « Gestion et valorisation des déchets »**

- Décide de la création de trois emplois non permanents (non titulaires) sur le grade d'adjoint technique de la filière technique à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires afin d'exercer les missions d'équiper de collecte (chauffeur-ripeur ou ripeur) dans le cadre de l'accroissement saisonnier d'activité.

A cet effet, ces contrats à durée déterminée seraient conclus pour une durée de 5 mois maximum sur la base de l'indice brut 347 (grade d'adjoint technique).

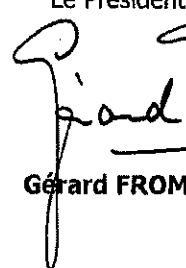
- Inscrit au budget les crédits correspondants.
- Modifie le tableau des effectifs en conséquence

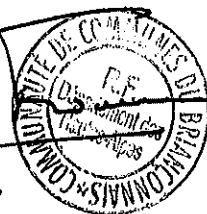
**Creation**

Trois emplois non permanents (non titulaires)  
sur le grade d'adjoint technique de la filière  
technique à temps complet à raison de 35  
heures hebdomadaires dans le cadre de  
l'accroissement saisonnier d'activité ;

Ainsi fait et délibéré les : jour, mois et an susdits.

Pour copie conforme  
Le Président,

  
Gérard FROMM.



Date affichage :

06 MARS 2018

		EMPLOIS PERMANENTS		AR PREFECTURE
CADRE D'EMPLOIS	GRADE	avant le 13/02/2018	après le 13/02/2018	05-24.05.04.30-20180213-2018_3-DE de 06/03/2018 OBSERVATIONS
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		
EMPLOIS FONCTIONNELS	Nombre d'emplois fonctionnels	2	2	
	Directeur Général des Services 20-40.000 HTS	1	1	
	DGAS des EPCI 20-40.000 HTS	1	1	
CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des attachés	10	9	Création d'un poste du cadre d'emplois des attachés territoriaux lors du CC du 13/02/2018 pour le futur chef de pôle "Resources et Administration générale"
	Attaché hors classe	0	0	
	Attaché principal	0	0	
CADRE D'EMPLOIS DES REDACTEURS TERRITORIAUX	Attaché	10	8	Suppression des deux postes d'attaché (responsable juridique et responsable marchés) lors du CC du 13/02/2018
	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux	6	7	Création d'un poste du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux lors du CC du 13/02/2018 pour le futur gestionnaire des marchés publics
	Rédacteur principal de 1ère classe	2	2	
	Rédacteur principal de 2ème classe	1	1	
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Rédacteur	3	3	
	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des adjoints administratifs	14	15	
	Adjoint administratif principal de 1ère classe - échelle C3	1	1	
	Adjoint administratif principal de 2ème classe - échelle C2	7	7	
	Adjoint administratif - échelle C1	6	7	création d'un poste d'adjoint administratif lors du CC du 13/02/2018 pour le service RH
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		
CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux	6	6	
	Ingénieur hors classe	0	0	
	Ingénieur principal	3	3	
	Ingénieur	3	3	
CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des techniciens territoriaux	8	8	
	Technicien principal de 1ère classe	2	2	
	Technicien principal de 2ème classe	2	2	
	Technicien territorial	4	4	
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux	3	3	
	Agent de maîtrise principal	1	1	
	Agent de maîtrise	2	2	
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux	39	39	
	Adjoint technique principal de 1ère classe - échelle C3	10	10	
	Adjoint technique principal de 2ème classe - échelle C2	3	3	
	Adjoint technique	25	25	
Emploi de catégorie C - Véolia	Emploi de catégorie C - Véolia	1	1	
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>FILIERE CULTURELLE</b>		
CADRE D'EMPLOIS DES PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des professeurs territoriaux d'enseignement artistique	7	7	
	Professeur d'enseignement artistique hors classe	5	5	
	Professeur d'ens. artistique de classe normale	2	2	
CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique	16	16	
	Assistant EA principal de 1ère classe	11	11	
	Assistant EA principal de 2ème classe	4	4	
	Assistant enseignement artistique	1	1	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		
CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatif	0	0	
	Conseiller supérieur socio-éducatif	0	0	
	Conseiller socio-éducatif	0	0	
CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatif	3	3	
	Assistant principal socio-éducatif	0	0	
	Assistant socio-éducatif	3	3	
CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants	5	5	
	Educateur principal de jeunes enfants	2	2	
	Educateur de jeunes enfants	3	3	
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles	1	1	
	ATSEM principal de 1ère classe - échelle C3	0	0	
	ATSEM principal de 2ème classe - échelle C2	1	1	
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des agents sociaux	8	8	
	Agent social principal de 1ère classe - C3	1	1	
	Agent social principal de 2ème classe - échelle C2	1	1	
	Agent social	6	6	
CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des puéricultrices territoriales	2	2	
	Puéricultrice hors classe	1	1	
	Puéricultrice de classe supérieure	0	0	
	Puéricultrice de classe normale	1	1	
CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux	2	2	
	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	1	1	
	Infirmier en soins généraux de classe normale	1	1	
CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture	22	22	
	Auxiliaire de puériculture ppale de 1ère classe - échelle C3	5	5	
	Auxiliaire de puériculture ppale de 2ème classe - échelle C2	17	17	
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>FILIERE ANIMATION</b>		
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des adjoints d'animation	2	2	
	Adjoint d'animation de 1ère classe	0	0	
	Adjoint d'animation	2	2	

Total nombre de postes	Total nombre de postes	156	157	AR-PREFECTURE
		005-240500439-20180213-2018_3-DE		
		EMPLOIS NON PERMANENTS / 03/2018		

GRADE/CADRE D'EMPLOIS	GRADE/CADRE D'EMPLOIS	avant le 13/02/2018	après le 13/02/2018	OBSERVATIONS
CADRES D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux	14	17	Création de trois postes d'emplois non permanents d'équipier de collecte (chauffeur ou ripeur) lors du CC du 13/02/2018
	Adjoint technique	14	17	
CADRES D'EMPLOI DES ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique	1	1	
	Assistant enseignement artistique	1	1	
CADRES D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture	1	1	
	Auxiliaire de puériculture ppale de 1ère classe - échelle C3	0	0	
	Auxiliaire de puériculture ppale de 2ème classe - échelle C2	1	1	
CADRES D'EMPLOI DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Nombre d'emplois du cadre d'emplois des adjoints administratifs	1	0	
	Adjoint administratif C1	2	1	Suppression du poste non permanent d'adjoint adm au service RH lors du CC du 13/02/2018
CONTRATS AIDES		CONTRATS AIDES		
CUI-CAE ou Emploi d'avenir : agent administratif redevance spéciale	CUI-CAE ou Emploi d'avenir : agent administratif redevance spéciale	0	0	
CUI-CAE ou Emploi d'avenir: agent technique polyvalent OM	CUI-CAE ou Emploi d'avenir: agent technique polyvalent OM	0	0	
<b>Total nombre de postes</b>	<b>Total nombre de postes</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	